

الإلقاء - أنماط التعلم - شروط التعلم

الفرق بين العرض والإلقاء - العناصر الواجب مراعاتها أثناء العرض والتقديم - المعتقدات الخاطئة التي تسبب رهاب المسرح - مخاوف العرض والتقديم وطرق التخلص منها - أنماط المنصرفين عن العرض وأساليب التعامل معهم - طرق جذب الانتباه أثناء العرض والتقديم - تطبيق مهارات الإلقاء والتقديم باستخدام السبورة - مهارات تطبيق الأحداث التسعة لنظرية شروط التعلم.

الاحتياجات والأهداف التدريبية

دورة حياة التدريب - الاحتياجات التدريبية - المقصود بالأهداف التدريبية - صياغة الأهداف السلوكية - الفرق بين المقاصد، الأهداف، مخرجات التعلم - يناقش تصنيف بلوم للأهداف التدريبية - الأهداف التدريبية لمراحل المجال المعرفي للأهداف - يميز مستويات المجال الوجداني للأهداف التدريبية - يميز مستويات المجال المهاري للأهداف التدريبية.

مخططات التنفيذ - الحقائب التدريبية

أفكار لمراجعة الجلسة أو اليوم السابق - مفهوم وأنواع أنشطة كسر الجليد - الوسائل التدريبية، ودورها في التدريب - يطبق مهارات استخدام الوسائل التدريبية - إعداد نموذج خطة تنفيذ جلسة تدريبية، يوم تدريبي - مفهوم وأهمية ومكونات الحقيبة التدريبية - إعداد كتيب المتدرب - إعداد كتيب المدرب.

تنظيم وإدارة الجلسات التدريبية

تطبيق مهارات تحفيز الآخرين - تصميم شرائح للعرض التقديمي بشكل مناسب - تطبيق مهارات البداية الناجحة للبرنامج التدريبية - دور مدونة السلوك في البرامج التدريبية - أساليب التعامل مع الانخفاضات - التخطيط لوقت تنفيذ جلسة تدريبية - مهارات التعامل مع المواقف المحرجة - مهارات طرح واستقبال الأسئلة.

تقديم ومناقشة المشروعات

تقييم حقيبة تدريبية من إعداد المتدرب

تقييم تنفيذ المتدرب لموضوع تدريبي من اختياره

أسس التدريب، مبادئ تعليم الكبار

مفهوم التعليم - الجوانب الثلاثة لأهداف أي برنامج تدريبي KSA - الفرق بين التعليم والتدريب - الفرق بين تدريب وتنمية وتطوير الموارد البشرية - مفهوم ودور المدرب - الفرق بين المدرب والمحاضر - وظائف المدرب - كفايات وشروط المدرب - الأسس العلمية في العملية التدريبية - الفرق بين خصائص الصغار والكبار في التعلم - مبادئ تعليم الكبار - تصميم التدريب وفقا لخصائص الكبار في التعلم.

مهارات التواصل مع الجمهور

مكونات عملية الاتصال - الاتصال الفعال ومعوقاته - مفهوم الاتصال التدريبي، وأنواعه - عناصر الاتصال من مفهوم التدريب - العوامل المؤثرة في الاتصال التدريبي - المدرب المباشر والمدرب الغير مباشر - تطبيق النظام العشري للتفاعل في حجرة التدريب - أنماط المتدربين وأساليب التعامل معهم - مهارات الصوت في التقديم والإلقاء - مهارات الاستماع الفعال - مهارات النقاش، طرح الأسئلة، تقديم التغذية الراجعة.

المحتوى التدريب، الأساليب والأنشطة

إعداد المحتوى التدريبي - أساليب التدريب وأنواعها - الأنواع المختلفة لأساليب العرض - تطبيق أسلوب دراسة الحالة، أسلوب تمثيل الأدوار، العصف الذهني - ما يجب مراعاته عند الإعداد والتنفيذ للعبة تدريبية - أنواع أوراق التوزيع - الثقة بالنفس في الأساليب والأنشطة التدريبية - مفهوم وأنواع الأنشطة التدريبية - تصميم النشاط التدريبي.

تصميم وتنفيذ العروض التقديمية

تطبيق مراحل ومهارات تقديم العرض - ما يجب مراعاته عند تصميم شرائح العرض - الأخطاء الشائعة أثناء العرض والتقديم - التخلص من القلق من العرض - السمات الجيدة والغير جيدة للمدرب - يعدد أساليب تحفيز المتدربين وجذب انتباههم - تطبيق دورة "كولب" للتعلم أثناء العرض والتقديم.

التجهيزات - التسويق - التقييم

- تجهيزات التدريب، وطرق تنظيم قاعة التدريب.
- تنفيذ التدريب وإعداد أجندة التنفيذ.
- تطبيق نموذج "كيرك باتريك" بمستوياته الأربعة لتقييم البرامج التدريبية.
- أفكار وأساليب للتسويق لنفسك كمدرب.